EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Descubrimiento y desarrollo del potencial Creativo

Prof. Martin Arguiñarena

UNCUYO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO
SRIyT
SECRETARÍA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y TERRITORIALIZACIÓN
CAP
CONSEJO SOCIAL

Objetivos

- Reflexionar a partir de un recorrido por diferentes paradigmas, cómo la creatividad humana fue incidiendo en el mercado laboral hasta llegar al de nuestros días

- Tomar conciencia de la importancia del autodesarrollo

- El papel del Área de Desarrollo en este contexto

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Años Laborales	Cambios signficativos
4	5
6	2
2	3
1	2
8	3
6	3
2	1
3	1
4	2
6	2
42	**24**
1,75	

¿Por qué un cambio cada 2 años?

¿Cuáles son las variables?

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Paradigmas científicos, especialmente la Física

- Física Mecánica (causa y efecto)
- La Relatividad
- Física cuántica

↓

- INCERTIDUMBRE --- CAOS

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

¿ Para que me pagan?

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Del Trabajo manual
Al
Conversacional

INCERTIDUMBRE

+

TRABAJO CONVERSACONAL

EMPLEABILIDAD

AUTODESARROLLO

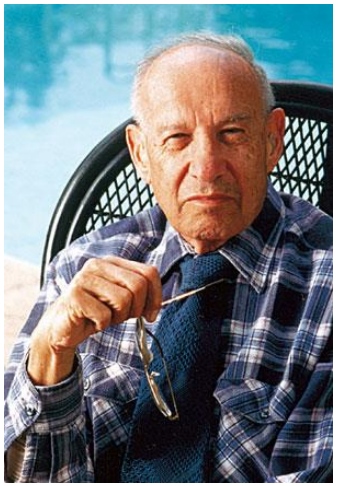
LAS PROYECCIONES DE ALGUNOS AUTORES

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Peter Ferdinand Drucker

- (1909 – 2005) fue un abogado y tratadista austríaco, quien es considerado el mayor filósofo de la administración

“Haz lo que sabes hacer bien y tendrás éxito”



EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Edgar Henry Schein

- (1928), Fue profesor en la Escuela de Negocios del MIT, y ha hechos importantes aportes en temas de desarrollo (carrera) y cultura organizacional.

“Haz lo que deseas y tendrás éxito”

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Herminia Ibarra

Profesora de Comportamiento Organizacional y Liderazgo (Harvard Business School

“Reinventa tu carrera en tu lugar de trabajo
o
donde quieras y cuando quieras”

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Importancia del autoconocimiento:

- **motivaciones**
- **Preferencias**
- **Fortalezas**
- **Competencias**

Como trabajo cada una?

Motivaciones

¿Seguirlas o no seguirlas?

Eh ahí la cuestión

Preferencias:

¿las desarrollo o no?
¿Cuales?

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Fortalezas:

¿hacia donde me direccionan?

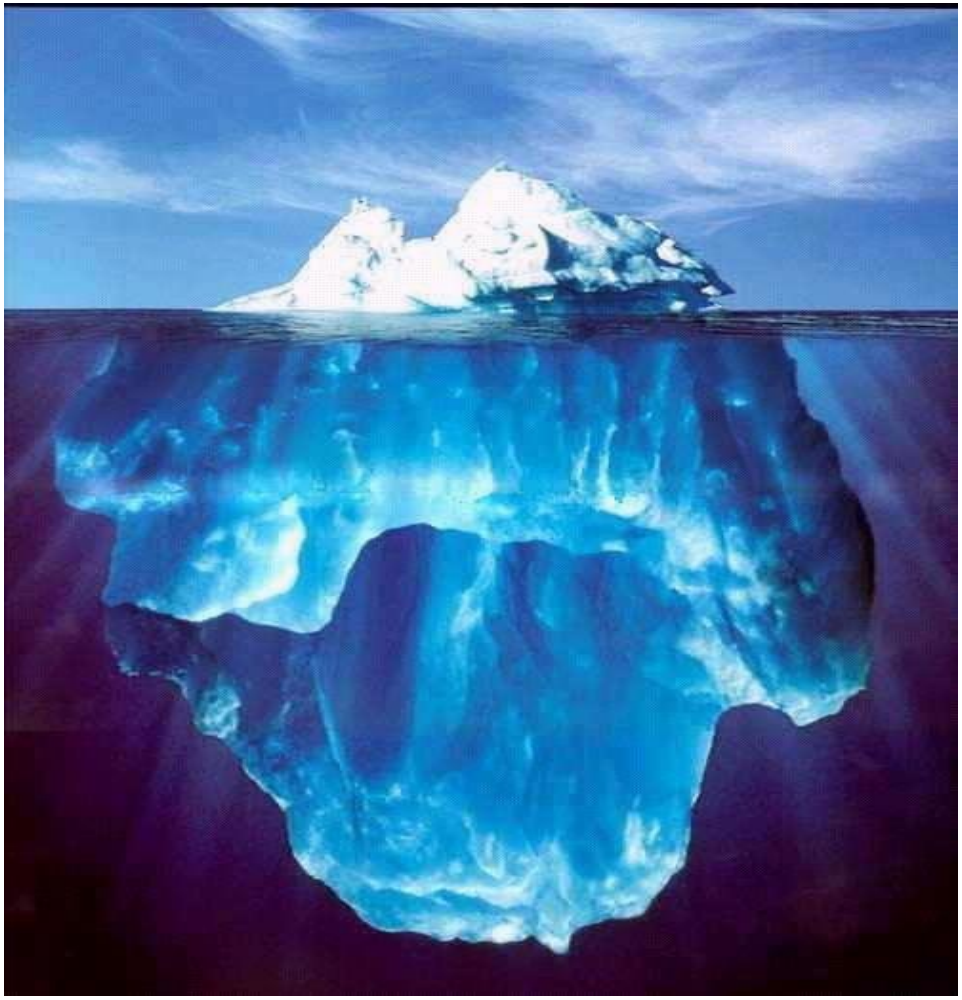
EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Competencias:

¿como y cuales desarrollo?

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

EL ICEBERG DE LAS COMPETENCIAS



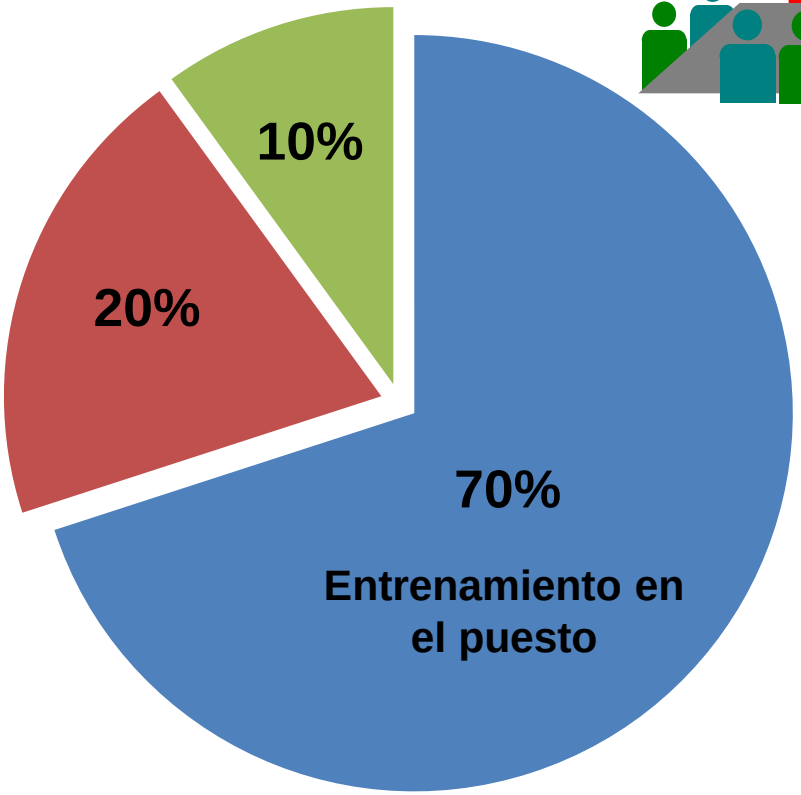
HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS (son posibles de Mejorar)

ROL SOCIAL
AUTOIMAGEN
MOTIVACION
VALORES
(Difíciles de Mejorar)

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

Desarrollo de Competencias

Aprendizaje mas formal



Coaching, feedback

Acciones on the job
Proyectos especiales
Rotaciones
Task forces
Comités

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

LA IMPORTANCIA DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

“Ha llegado el momento de ampliar la noción que tenemos del espectro de talentos...”

Howard Gardner (1943) (Proyecto Spectrum, Harvard. 1983)

EXPO DE
Orientación
Laboral y Empleo
2014

MUCHAS GRACIAS

marguinarena@intramed.net

A vuestra disposicion